

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад общеразвивающего вида №103 «Аврора»
Муниципального образования городской округ Симферополь
Республики Крым

**Срез по программе развития
МБДОУ №103 «Аврора» г. Симферополь
за 2021-2022 учебный год**

Программа развития МБДОУ №103 «Аврора» г. Симферополя документ, разработанный с учетом государственного, регионального, муниципального, целевых заказов и исходного состояния МБДОУ, содержащий систему мероприятий, направленных на достижение поставленных целей, средством интеграции и активизации деятельности педагогического коллектива (утверждена приказом №25 от 25.02.2021 г., Принята решением общего собрания коллектива Протокол №5 от 24.02.2021 г.).

Концепция и стратегия развития МБДОУ №103 «Аврора» г. Симферополь на 2021-2026 гг.

Содержательная стратегия развития образования в МБДОУ №103 «Аврора» в новой программе развития опирается на новую модель качества образования и привлечения новых ресурсов, обеспечивающих достижение этого качества образования.

К новым ресурсам предусмотренными Программой развития 2021-2026 относятся:

- компетенции самостоятельной образовательной деятельности воспитанников;
- возможности онлайн-образования;
- подготовка родителей как компетентных участников образовательных отношений.

Содержание и направления по реализации программы развития

№ п/п	Направления программных мероприятий, мероприятия (инновационные проекты)	Сроки реализации	Результат
1.Создание системы управления качеством образования, консультационное и экспертное сопровождение разработки нового содержания образования в соответствии с основными направлениями модернизации российского образования			
Проект «ВСОКО»			
Разработка механизмов оценки эффективности инновационной модели образовательного пространства, обеспечивающей доступность и новое качество образования, и реализации программы развития.			
1.	Реализация проекта «ВСОКО»	2021-2022	Разработаны локально нормативные акты ВСОКО

№ п/п	Направления программных мероприятий, мероприятия (инновационные проекты)	Сроки реализации	Результат
2.	Изучение качества профессиональной деятельности кадров	2021-2022	Статистические данные
3.	Оптимизация мониторинга качества оказываемых образовательных услуг	2021-2022	Разработана система комплексного мониторингового исследования качества образовательного процесса в ДОУ
4.	Подбор и апробация диагностических материалов, позволяющих контролировать качество образования на основе программных требований и ФГОС ДО	2021-2022	
5.	Мониторинг оценки результативности качества образования детей	ежегодно	Качественное предоставление оказываемых услуг
6.	Оптимизация условий для развития одаренности детей. Разработка и реализация индивидуальных образовательных маршрутов для одаренных детей. Повышение квалификации педагогических работников ДОУ по вопросам выявления и развития детской одаренности	ежегодно	В разработке
7.	Оптимизация условий для коррекционной помощи детям с ОВЗ и детям-инвалидам. Оптимизация индивидуальных маршрутов и программ для детей с ОВЗ и детей-инвалидов. Повышение квалификации педагогических работников ДОУ по вопросам коррекционного образования	ежегодно	Исполняется: - разработана программа АОП - 4 педагога прошли курсы
8.	Оптимизация системы совместной деятельности с социальными институтами города, семьями дошкольников, по приобщению к здоровому образу жизни, формированию у воспитанников элементарных чувств патриотизма и гражданственности, развитию нравственности, знакомству с региональным компонентом.	ежегодно	Выполняется - конкурсы - городские мероприятия - развлечения - тематические дни - недели национальных культур - тематические праздники
9.	Техническое сопровождение официального сайта ДОУ	постоянно	Выполняется
2. Совершенствование стратегии и тактики построения развивающей среды учреждения с учётом ФГОС ДО, учитывающей принцип динамичности и развивающего обучения, возрастные, психологические, физические, гендерные особенности воспитанников, способствующей самореализации ребенка в разных видах деятельности.			
Проект «РППС»			
1.	Комплексная экспертиза РППС	2021-2022	Создано образовательное пространство соответствующее требованиям СанПиНа, программе ДОУ, ФГОС ДО, возрастным и индивидуальным особенностям детей
2.	Приобретение нового оборудования для реализации образовательных областей в соответствии с возрастными и гендерными особенностями дошкольников в соответствии направлениями Программы развития	2021-2022	Приобретено: - спортивное оборудование - игровое оборудование на площадки - развивающие игры

№ п/п	Направления программных мероприятий, мероприятия (инновационные проекты)	Сроки реализации	Результат
3.	Оснащение образовательного процесса учебно-методическими комплектами, дидактическими пособиями в соответствии с ФГОС ДО и направлениями инновационной деятельности	2021-2022	Приобретены развивающие игры
4.	Обновление РППС в группах и на территории ДОУ в том числе для детей с ОВЗ и детей-инвалидов. Обеспечение доступности дошкольного образования для детей-инвалидов	2021-2022	Создано образовательное пространство соответствующее требованиям СанПиНа, программе ДОУ, ФГОС ДО, возрастным и индивидуальным особенностям детей
3. Развитие компетенций педагогических работников, необходимых для создания условий развития детей в соответствии с требованиями			
Проект «Воспитатель будущего – новые возможности для каждого»			
1.	Введение профессиональных стандартов в ДОУ.	2021-2022	Высокий профессиональный уровень педагогического коллектива, готовность к работе в инновационном режиме
2.	Разработка диагностических карт профессионального мастерства и определение личных потребностей сотрудников в обучении. Составление индивидуальных планов повышения квалификации работников ДОУ.	2021-2022	Созданы условия для деятельности педагогов
3.	Организация наставничества для профессионального становления молодых специалистов	2021-2022	Созданы условия для деятельности педагогов
4.	Выявление, обобщение и транслирование передового педагогического опыта на разных уровнях через конкурсы профессионального мастерства, участие в конференциях, публикации в СМИ, официальном сайте ДОУ, проектную деятельность и т.д.	2021-2022	Исполняется: - участие в республиканских мероприятиях - сотрудничество с телеканалом Миллет - регулярное освещение событий ДОУ на сайте
5.	Разработка и реализация плана мотивирования и стимулирования инновационной деятельности педагогов, профилактики профессионального выгорания, стремления к повышению своей квалификации.	2021-2022	Презентации опыта работы педагогов на педагогических советах
6.	Обучение педагогов современным технологиям взаимодействия со взрослыми и детьми	2021-2022	Прохождение педагогами курсов повышения квалификации
7.	Участие в НСОКО	2021-2022	Участие администрации, родителей в НСОКО
4.Создание взаимовыгодного социального партнерства для функционирования учреждения в режиме открытого образовательного пространства, обеспечивающего полноценную реализацию интересов личности, общества, государства в воспитании подрастающего поколения			
Проект «Мы вместе»			
1.	Поиск новых форм эффективного взаимодействия ДОУ с социальными партнерами по вопросам о воспитании и развития дошкольников	2021-2022	Сбор статистических данных

№ п/п	Направления программных мероприятий, мероприятия (инновационные проекты)	Сроки реализации	Результат
2.	Создание условий для обеспечения всестороннего развития способностей и творческого потенциала детей дошкольного возраста через систему сотрудничества ДОУ с социальными партнёрами	2021-2022	Выполняется через сотрудничество с социальными партнёрами (театрами, музеями г. Симферополя)
3.	Создание условий для формирования положительного имиджа МБДОУ через участие детей, родителей, педагогов в мероприятиях сетевого взаимодействия	2021-2026	Исполняется. Сотрудничество ДОУ, воспитанников и родителей с телеканалом Миллет
4.	Реализация ООП с использованием кадрового потенциала и других ресурсов социальных партнеров в рамках сетевого взаимодействия	2021-2022	Выполняется через сотрудничество с социальными партнёрами (театрами, музеями г. Симферополя)
5.	Освещение совместной работы на официальном сайте учреждения, в СМИ	2021-2022	Выполняется
5.Повышение уровня мотивации родителей и их компетентности в области проблем воспитания, повышения качества образовательной услуги, развивая партнерство и сотрудничество			
Проект «Сотрудничество»			
1	Оптимизация модели взаимодействия детского сада и семьи.	2021-2022	Вовлечение родителей в воспитательно-образовательную деятельность ДОУ, совместные творческие выставки
3.	Разработка модели работы с родителями детей ОВЗ и детей-инвалидов. Создание системы консультирования и сопровождения родителей	2021-2022	Сохранение самооценности дошкольного детства, обеспечение благополучия ребёнка, его комфортного пребывания в ДОУ
4.	Психолого-педагогическое сопровождение, консультирования родителей по вопросам развития и образования детей раннего возраста	2021-2022	Разработан план по обучению родителей основам педагогики и психологии
5.	Работа консультативного центра для детей, не посещающих образовательные учреждения	2021-2022	Разработан материал для родителей
6.	Обеспечение обучения и реализация системы инновационных форм взаимодействия с родителями	2021-2026	В разработке
7.	Проведение систематической работы по выявлению уровня удовлетворённости родителей качеством предоставляемых образовательных услуг, а так же запросов родителей в рамках организации воспитательно – образовательного процесса	Ежегодно	Сбор статистических данных. Работа в ДОУ Попечительского совета
8.	Восстановление традиций семейного воспитания в оздоровлении детей и вовлечение семьи в образовательный процесс	2021-2026	Разработана программа по формированию основ здорового образа жизни участников образовательных отношений в ДОУ

Выводы: Выполнение государственного задания на оказание образовательных услуг в соответствии с требованиями законодательства к 2021г. выполнены.

Планомерно осуществляется система управленческих, методических и педагогических действий, направленных на повышение результативности образовательного процесса, качества предоставляемых услуг с учетом индивидуальных и возрастных особенностей детей, максимально полное удовлетворение социального заказа.

Возросла конкурентоспособность МБДОУ на рынке образовательных услуг.

Расширено участие общественности в управлении дошкольным учреждением за счет организации и стабильного функционирования в дошкольном учреждении попечительского совета.

Повысилась эффективность здоровьесберегающей деятельности в ДОУ, путем проектирования и реализации образовательной программы дошкольного образования, области «Физическое развитие».

МБДОУ обеспечено высококвалифицированными педагогическими кадрами (не менее 74% педагогического персонала – с высшим образованием, 32% аттестованных, 78%-прохождение курсов повышения квалификации, владеющими инновационными образовательными технологиями (в том числе ИКТ) и применяющими их в образовательной деятельности

Стимулирование и поддержка педагогических инициатив работников:

- участие коллектива учреждения в разработке и реализации проектов разного уровня;
- введение «эффективного контракта».

Развивающая предметно-пространственная среда оснащена в соответствии с требованиями ФГОС ДО, имеется современное интерактивное оборудование.

Информатизация процесса образования осуществляется посредством функционирования сайта детского сада и наличия банка информационных и научно-методических ресурсов в МБДОУ.

Заведующий

27.05.22г.



Д.Р. Гафарова